



PEs uppförandekod

PEs uppförandekod

Vår etiska kompass

Det är viktigt för PE att vi kan fortsätta vara en trygg arbetsgivare och en trygg partner för våra kunder. För att upprätthålla en sund affärsetik och skapa trygghet har vi tagit fram denna vägledning som förtydligar hur vi förväntas uppträda och agera. Vi hjälps åt att hålla uppförandekoden levande genom att samtala och föra dialog kring denna på alla nivåer i PE. Dessa samtal och dilemmadiskussioner har fokus på hur vi ska förhålla oss och vilka konkreta beteenden som är önskvärda i de situationer vi ställs inför.

Uppförandekoden grundar sig på gällande lagar, författningar och förordningar samt frivilliga initiativ som vi har antagit, till exempel är vi aktiva medlemmar i FN:s Global Compact och stödjer de tio principerna för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption. Vi utgår alltid från befintliga nationella och internationella lagar, överenskommelser och konventioner och vi tillämpar kollektivavtalets regler när det gäller anställningsvillkor.

Uppförandekoden gäller alla medarbetare på PE samt leverantörer och underkonsulter som arbetar på uppdrag av PE.

Som medarbetare är det viktigt att du känner till och förstår vår uppförandekod och vi förväntar oss att du agerar konsekvent i enlighet med uppförandekoden och att du vid osäkerhet frågar närmsta chef eller HR.

Som chef ansvarar du också för att säkerställa att uppförandekoden är känd och efterlevs bland medarbetare och affärspartners. Du agerar föredöme och leder genom exempel vilket bidrar till att främja efterlevnaden. Vid misstanke om brott mot uppförandekoden agerar du direkt på detta.

Våra värderingar

Det som driver oss framåt är viljan att förnya och förbättra. Det drivet och engagemanget attraherar inte bara kunder utan också de bästa medarbetarna. Våra tre värderingar är grunden för vår kultur och vår verksamhet.

Vi känner **engagemang**.

Vi drivs av **entreprenörskap** i våra uppdrag.

Vi tar **ansvar**.

Vårt förhållningssätt

Vi söker ständigt smarta sätt att samverka med våra kunder, samarbetspartners och med varandra. Våra tre förhållningssätt beskriver hur vi tillsammans ska arbeta för att hitta de bästa lösningarna.

Vi **söker samverkan** genom att se vår del i helheten och vara nyfikna och proaktiva.

Vi har **fokus på hållbarhet** och i vår roll som kundens rådgivare har vi en stor möjlighet att påverka utvecklingen i samhället.

Vi söker **ständiga förbättringar** och är **ständigt lärande** genom att dela kunskap med varandra, använda smarta digitala verktyg och utveckla våra arbetssätt.

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor



Att tänka på

1. Vi utgår alltid från alla människors lika värde
2. Vi främjar mångfald och inkludering
3. Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier

Vi respekterar internationella konventioner för mänskliga rättigheter och vi ansvarar för att inte medverka till, orsaka eller genom vår affärsverksamhet påverka de mänskliga rättigheterna negativt.

PE verkar för en företagskultur med grund i värderingen om alla människors lika värde. Vi främjar mångfald och inkludering samt motverkar kränkande särbehandling och diskriminering vilket bidrar till att vi blir hållbara och attraktiva som arbetsgivare.

För oss är det viktigt att vi attraherar kompetenta medarbetare och att de oavsett kön, bakgrund eller andra faktorer vill jobba hos oss. Därför behöver vi säkerställa likabehandling och att alla medarbetare ges lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter och blir inkluderade på jobbet.

Anställningsvillkor och förmåner

Vi uppfyller kravet om minimilöner och betalar marknadsmässiga löner samt tillämpar differentierad och individuell lönesättning inom ramen för löneavtalen.

Vi accepterar inte någon form av tvångs- eller barnarbete. Alla medarbetare i PE ska ha ett skriftligt anställningskontrakt och vi respekterar medarbetarnas integritet samt behandlar personuppgifter i enlighet med GDPR.

Vi visar förtroende och respekt för medarbetare och deras representanter på arbetsplatsen och vi står bakom föreningsrätten som innebär en rättighet för medarbetare att vara medlem och därmed representeras av en vald fackförening.

Anställningsförmåner ska som huvudregel vara generella och riktas till alla eller grupper av medarbetare.

Arbetsmiljö

PE erbjuder en arbetsmiljö som är trygg och säker med hänsyn till fysiska, hälsomässiga och psykosociala aspekter och där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi arbetar aktivt för att fånga upp, göra riskutvärderingar och genomföra åtgärder som gör att vi tillsammans kan förbättra vår arbetsmiljö kontinuerligt.

Miljö

Vår miljöpåverkan angår alla och bygger på delaktighet från våra medarbetare, kunder och leverantörer. Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till miljön och följa lokala krav och nationell miljölagstiftning. Vi levererar tjänster som hjälper våra kunder att minska sin miljöpåverkan.

Genom ett strukturerat och systematiskt tillvägagångssätt strävar vi efter att ständigt förbättra miljöprestanda och minimera användningen av resurser och att minimera utsläppen i hela leverantörskedjan. Våra tjänster ska vara ändamålsenliga, ske kostnadseffektivt och på ett hållbart sätt, samt på ett sätt som ger en trygg och säker miljö för medarbetaren även vid resande.

Affärsetik



Att tänka på

1. Vi respekterar ingående avtal och andra överenskommelser
2. Vi värderar vår tid och sätter aldrig en timme för mycket eller en timme för litet i uppdragen
3. Vi har nolltolerans mot mutor, och alla typer av oetiska affärsmetoder

Vi följer den Code of Ethics som har utarbetats av konsultföretagens internationella branschorganisation FIDIC. Detta är kriterier vid val av, och i företagets relationer med leverantörer, samarbetspartner, kunder och andra intressenter.

Vi bedriver vår verksamhet med hög integritet och moral och vi tar ansvar för våra handlingar. Vi kräver att alla medarbetare är medvetna om och följer våra riktlinjer för en god affärsed. Vi uppträder alla på ett etiskt försvarbart sätt och sköter vårt arbete med hög integritet och säkerställer därmed att inga obehöriga personer eller företag varken får ta del av konfidentiella uppgifter internt eller från våra leverantörer.

Vi är ansvarfulla och korrekta i våra affärsrelationer och förväntar oss samma beteende tillbaka. Vi respekterar ingående avtal och andra överenskommelser och förväntar oss samma sak av våra leverantörer och samarbetspartners.

Tidredovisning

Vi skapar värde i våra uppdrag och som konsult är det grundläggande att vi värderar vår tid och kunskap rätt. Det är viktigt att vi aldrig sätter en timme för mycket eller en timme för lite i uppdragen. Vår tidsredovisning ska ge en korrekt bild över hur lång tid uppdraget har tagit.

Mutor, gåvor och korrupktion

Vi har nolltolerans mot mutor. Vi accepterar aldrig, direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och/eller för ekonomisk vinning. Med muta avser vi till exempel en gåva eller betalning för att påverka ett beslut eller löfte om en tjänst. PE följer riktlinjerna i Näringslivskoden upprättad av Institutet mot Mutor (IMM).

Representation och gåvor ska präglas av transparens, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med den affärsrelation som råder mellan parterna. Särskilt restriktivitet ska gälla i förhållandet till personer inom offentlig sektor.

PE tillämpar FN:s konvention mot korrupktion. För oss är en fri konkurrens med marknadsmässiga villkor en förutsättning för tillväxt och utveckling. Vi verkar för sund konkurrens och följer god marknadsföringsd. Vi tillåter inte någon form av konkurrensbegränsande beteende såsom prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans. Vi stöder en korrekt och allsidig konkurrens vid anbud, offerter, upphandlingar och inköp.

Inköp, penningtvätt och skydd av immateriella rättigheter

Genom ansvarsfulla inköp kan vi bygga pålitliga och långsiktiga affärsrelationer. Vi väljer våra leverantörer på ett professionellt, systematiskt och rättvist sätt där vi säkerställer våra krav på kvalitet, pris och hållbarhet.

Vi följer de lagar som ska förhindra penningtvätt. Penningtvätt används för att dölja kriminell verksamhet eller få den att se ut som legitim genom att få olagliga penningtransaktioner att se ut som lagenliga.

Vi följer de lagar och internationella konventioner som skyddar immateriella rättigheter. Vi respekterar andras immateriella rättigheter och våra tjänster levereras utan intrång eller utnyttjande i andras rättigheter eller affärshemligheter.

Lojalitet, varumärke och kommunikation



Att tänka på

1. Vi anmäler alltid bisyssla till närmsta chef
2. Sponsring ska alltid godkännas av VD
3. Vi rapporterar alltid om vi misstänker några oegentligheter

Lojalitet och bisyssla

Medarbetare i PE är skyldiga att informera närmaste chef om affärsverksamhet som bedrivs utanför PE. Vi får inte på något sätt arbeta eller indirekt medverka i någon affärsverksamhet som konkurrerar eller gör affärer med PE. Vi får inte heller inneha bisyssla som kan inverka arbetshindrande eller vara förtroendeskadlig för PE. Alla typer av bisysslor ska därför anmälas till närmsta chef och det är arbetsgivaren som gör bedömningen och beslutar om bisysslan kan godkännas eller ej.

Sponsring

Vi är restriktiva när det kommer till sponsring och för oss är det viktigt att företagets sponsring är i linje med vår vision, affärsidé och värderingar. Detta eftersom det är viktigt för oss att våra marknadsföringsinsatser går hand i hand med och stärker vårt varumärke men också för att säkra att vi inte begår mutbrott. Vi följer gällande lagar och regler och all sponsring ska tåla en granskning från media och allmänhet. Vi sponsrar inte politiska eller religiösa organisationer, verksamheter som kan uppfattas som oetiska eller generera badwill samt verksamheter som strider mot våra värderingar.

Insiderhandel

Vi ställer höga krav på god informations säkerhet. Arbetet med, och hanteringen av, all kurspåverkande information måste ske med största försiktighet och vi iakttar alla lagstadgade skyldigheter och begränsningar, inklusive rapporteringsskyldighet till Finansinspektionen och PEs finansdirektör för att minimera risken för insiderhandel.

Kommunikation och mediakontakter

Vår kommunikation präglas av öppenhet, transparens och ärlighet och på en aktiv dialog med medarbetare och andra intressenter för att skapa förtroende för, och insikt i, PEs verksamhet hos våra målgrupper. Vi vårdar och respekterar våra kunders och intressenters förtroende för vårt företag genom att ge information om vilka vi är, vår vision och vår verksamhet. Vi svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar snabbt, korrekt och effektivt.

Huvudansvarig för PEs kommunikation är VD. Denne är även huvudsaklig talesperson för PE i media och hanterar generellt alla övergripande frågor om koncernen. Utöver VD kan talespersoner utses inom olika områden. Kommunikationsansvarig samordnar mediekontakter och kanaliserar frågor vidare till rätt talesperson mot bakgrund av sakkunskap eller beslutsmandat i det aktuella ärendet. Kontakter knutna till kapitalmarknaden samt affärspress hanteras i första hand av VD och Finansdirektör.

Visselblåsning, uppföljning och sanktioner

En ärlig och rak kommunikation med berörda medarbetare eller leverantörer är vår utgångspunkt. Vid frågor eller oro kopplade till vår uppförandekod uppmanar vi medarbetare att i första hand ta dialog om detta med närmsta chef eller HR representant.

Konkreta misstankar om allvarigare oegentligheter eller missförhållanden rapporteras via PEs visslarfunktion.

Exempel på oegentligheter eller missförhållanden som vi alltid vill ha information om:

- Ekonomisk brottslighet som tex. mutor, bestickning, förfalskning
- Korrupt beteende som missbruk av ställning
- Konkurrerande bisyssla
- Stora brister i säkerheten på arbetsplatsen
- Allvarliga miljöbrott
- Allvarliga former av diskriminering och trakasserier
- Allvarliga oegentligheter som rör organisationens vitala intressen

För att trygga din anonymitet tillhandahålls ett rapporteringsverktyg av en extern och oberoende aktör. Rapporteringskanalen är krypterad och lösenordskyddad. Du behöver aldrig uppge din identitet om du inte vill och rapporterna kommer att hanteras med högsta sekretess. Du behöver inte ha bevis för din misstanke men anklagelse får inte göras med skadligt uppsåt eller med vetskap om att anklagelsen är falsk.

Du kan välja att rapportera enligt följande:

- 1. Rapporteringsverktyg:** Du kan anmäla anonymt via denna kanal <https://pe.whistlelink.com/>
- 2. Telefon:** Emma Unger, 010-516 06 42 eller Sofia Wollmann, 010-516 01 27
- 3. Fysiskt möte:** Vänligen ring in alternativt meddela via rapporteringsverktyget och ange att du önskar fysiskt möte.

Efterlevnad, uppföljning och sanktioner

Våra chefer ansvarar för att medarbetare och affärspartners får information om innehållet i uppförandekoden och våra krav på att följa den. Disciplinära åtgärder kommer att vidtas mot medarbetare som visat sig bryta mot uppförandekoden. Detsamma gäller om våra affärspartners bryter mot våra riktlinjer, och vid upprepade eller allvarliga brott avslutas affärssamarbetet. Efterlevnaden av PEs uppförandekod följs upp årligen och VD ansvarar för att rapportera alla brott mot uppförandekoden till styrelsen.