

Hållbarhetspolicy

PEs hållbarhetspolicy tar sin utgångspunkt i vår vision och våra värderingar. Syftet är att visa hur PEs hållbarhetsarbete bedrivs för att skapa långsiktigt värde för våra intressenter. I hållbarhet ingår även vårt förhållningssätt och våra principer för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Alla medarbetare har ett personligt ansvar att känna till, förstå och följa denna policy.

Den verkställande direktören är ytterst ansvarig för hållbarhets-, kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbetet och ska tillse att ansvar och befogenheter förs ut i bolaget på sådant sätt att arbetet kan bedrivas verkningsfullt. För att denna policy ska anses efterlevd ska följande kriterier vara uppfyllda:

- Policyen skall vara kommunicerad och finnas lätt tillgänglig för alla medarbetare
- Policyen skall revideras årligen och uppdateras vid behov

Hållbarhet

PEs hållbarhetsarbete utgår ifrån FN:s globala mål, Agenda 2030. Ekonomiska, miljömässiga och sociala perspektiv ska genomsyra arbetet. PEs hållbarhetsarbete är avgränsat till tre områden. Varje område består av ett antal hållbarhetsaspekter som tillsammans utgör PEs definition av hållbarhet och som ligger till grund för arbetet.

Samverkan i samhället

Vi kan och vill bidra till att bygga ett hållbart samhälle. I samverkan med våra intressenter tar vi ansvar för framtiden.

Kunskap och uppdrag

Vi brinner för att hjälpa våra kunder att göra mer hållbara val. I våra uppdrag bidrar vi med innovativa och hållbara lösningar.

Verksamhet och medarbetare

Vi lever som vi lär. Vi ser värdet av att arbeta långsiktigt med hållbarhet i vår verksamhet och strävar alltid efter ständiga förbättringar.

Kvalitet

Vi genomför våra uppdrag på ett enhetligt och strukturerat sätt med rätt kompetens för att leverera hög kvalitet. I nära samverkan strävar vi såväl internt som externt efter att skapa mervärden för våra kunder och andra intressenter.

Tillsammans ser vi till att kvalitetsnivån i verksamheten upprätthålls genom enhetliga och effektiva processer och rutiner samt gemensam förståelse av våra roller och vårt ansvar.

Miljö

I vår verksamhet strävar vi efter att effektivisera vår egen resursanvändning, energianvändning och klimatpåverkan genom att:

- sätta uppföljningsbara och mätbara miljömål som följs upp regelbundet
- välja miljövänliga transportmedel vid tjänsteresor samt ersätter resor med möten på distans då det är möjligt
- kontinuerligt minska vår energiförbrukning
- återanvända, återvinna och i sista hand sortera vårt avfall
- beakta miljöaspekter vid inköp av varor och tjänster och ställa miljökrav på samarbetspartners och leverantörer

Arbetsmiljö

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att skapa en trygg, trivsamt och motiverande arbetsplats för alla medarbetare och med det förebygga ohälsa, minska risker och utveckla affärsmöjligheter.

Arbetsmiljöverksamheten är för bolaget och för medarbetaren en gemensam angelägenhet. Den ska bedrivas i samverkan där alla har ansvaret att medverka. Arbetsgivaren är skyldig att vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall och i övrigt skapa en god arbetsmiljö. Alla medarbetare har ett arbetsmiljöansvar genom att exempelvis följa skydds-föreskrifterna, läsa policyer och påpeka risker eller brister i arbetsmiljön för sin närmaste chef.

PEs chefer samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och medansvar från medarbetarna. PEs arbetsmiljöarbete innebär att:

- Ingen kollega ska utsättas för kränkande särbehandling som exempelvis mobbning, psykiskt våld, social utstötning eller trakasserier
- Ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid. Alla kollegor är skyldiga att, om någon är påverkad av alkohol eller andra droger under arbetstid, omedelbart anmäla det till sin närmaste chef som ansvarar för att nödvändiga åtgärder vidtas

- Arbetsanpassnings- och rehabiliteringsfrågor ska ingå som en viktig del i arbetsmiljöarbetet. Målet är att kollegan så snart som möjligt ska kunna komma tillbaka till sin arbetsplats. Vid behov ska extern expertkunskap anlitas
- Alla kollegor ska ges de kunskaper, färdigheter och praktiska möjligheter som krävs för att aktivt medverka i arbetets utformning
- Den enskilde erhåller, så långt möjligt, utvecklande och stimulerande arbete där tillfälle till omväxling och variation tas tillvara ges ansvar efter sina förutsättningar
- Ansvarsfördelning och befogenheter är klart formulerade och kända
- Medarbetarens arbetsuppgifter och befogenheter som tilldelats ska inte ge upphov till ohälsosam arbetsbelastning. Det innebär att resurserna ska anpassas till kraven i arbetet
- Såväl interna som externa resurser utnyttjas för att spåra och värdera risker samt för att ge förslag till åtgärder

Väsentlighetsanalys och bindande krav

Aspekter av hållbarhet prioriteras utifrån intressenters förväntan och påverkan på PEs affär och utgör grunden för väsentlighetsanalysen. Där identifieras väsentliga hållbarhetsaspekter och för dessa identifieras risker och möjligheter samt bindande krav. Mål för hållbarhet, inklusive kvalitet, miljö och arbetsmiljö kommuniceras, följs upp och revideras regelbundet.

Verksamhet styrs av ett antal krav från PEs intressenter som måste uppfyllas. Det är framförallt lagkrav men också sådant som måste säkerställas för att PE ska kunna bedriva verksamheten på sikt. De bindande kraven kategoriseras inom:

- Miljö
- Sociala förhållanden & personal
- Mänskliga rättigheter
- Antikorruption

Vi säkerställer att vi följer gällande lagar, regler och bindande krav. Årligen sker en översyn av vilka dessa bindande krav är och hur vi hanterar dem.

Ansvar och ständiga förbättringar

Vi tar ansvar för och ser värdet av att arbeta långsiktigt. Vi har alla en strävan efter att ständigt förbättras och hela verksamheten bidrar till att vi når våra mål och uppfyller våra egna, våra kunders och ägares kvalitets-, miljö och arbetsmiljömål.