

## Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden")

Styrelsen för Projektengagemang Sweden AB (publ) har inrättat ett ersättningsutskott som består av Carina Malmgren Heander, Per Göransson och Øystein Engebretsen, med Carina Malmgren Heander som ordförande.

Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera samtliga program för rörliga ersättningar till VD och övriga ledande befattningshavare. Utskottet ska även följa och utvärdera tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare så som det beslutats av årsstämman samt även följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer liksom rapportera resultatet av utvärderingen till styrelsen.

Styrelsen får härmed redovisa ersättningsutskottets utvärdering enligt 9.1 andra och tredje punkterna i Koden.

Enligt beslutade riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare ska ersättningen utgöras av följande delar: fast lön, eventuellt rörlig lön, eventuellt långsiktiga incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner och ersättningar.

Enligt riktlinjerna kan rörlig kontant ersättning utgå med maximalt 50 procent av den årliga fasta lönen för VD, CFO och övriga medlemmar i koncernledningen. Ersättningsutskottet har följt och utvärderat bolagets program för rörlig lön under 2019. Bedömningen är att programmet fyller sin funktion och följer gällande riktlinjer.

Årsstämman 2019 beslutade om införande av ett prestationsbaserat Aktiesparprogram 2019 som löper under tre år. Syftet var att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram för att motivera bolagets nyckelpersoner och förstärka bolagets möjligheter att behålla och rekrytera nyckelpersoner. Aktiesparprogram 2019 omfattade 252 000 aktier av serie B och erbjöds ca 30 personer med möjlighet till investering senast den 31 juli 2019. Om de förvärvade aktierna behålls under en treårig intjänandeperiod samt att innehavaren förblir anställd berättigar innehavet till matchningsaktier samt ytterligare prestationsaktier givet uppfyllande av vissa prestationskriterier beräknade på årsbasis. Även om Aktiesparprogram 2019 löper tre år har ersättningsutskottet utvärderat detta inför årsstämman 2020 och bedömer att syftet med Aktiesparprogram 2019 hittills har uppfyllts och anser det angeläget och i aktieägarnas intressen att nyckelpersoner i koncernen har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling i bolaget. Ersättningsutskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2020 beslutar om ytterligare ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram, Aktiesparprogram 2020, som överensstämmer i allt väsentlig med Aktiesparprogram 2019.

Ersättningsutskottet har även följt och utvärderat tillämpningen av beslutade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och då kunnat konstatera att riktlinjerna har följts och varit ändamålsenliga. Ersättningsutskottet har vidare bedömt att gällande strukturer och nivåer för sådana ersättningar ger förutsättningar för en total ersättning som är rimlig och marknadsmässig.

Styrelsen bedömer att tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2019 beslutat om varit korrekt och väl avvägd samt att utfallet av rörliga ersättningar är i överensstämmelse med uppnådda mål. Inför årsstämman 2020 föreslagna ersättningsriktlinjer har uppdaterats för att reflektera de nya regler som följer av lag och överensstämmer i sak huvudsakligen med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2019.