

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Årsstämman 2020 i Projektengagemang Sweden AB (publ) ("Projektengagemang", "Bolaget") antog de av styrelsen föreslagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Denna rapport beskriver hur dessa riktlinjer tillämpats under räkenskapsåret 2020. Rapporten beskriver även den ersättning som verkställande direktör ("VD") och vice verkställande direktör ("vVD") erhållit samt Bolagets utestående incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar som lämnats till ledande befattningshavare i Bolaget finns i årsredovisningen 2020, not 7. Information om arbetet i ersättningsutskottet under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten för 2020, infogad i årsredovisningen 2020, sidorna 40-46.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Information om sådan ersättning finns i not 7 i årsredovisningen 2020 samt i protokollet från årsstämman 2020. Styrelsen har inte fått någon ytterligare ersättning.

Denna ersättningsrapport har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Sammanfattning av 2020

VD sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sitt uttalande på sidorna 10-11 i årsredovisningen 2020.

Projektengagemangs ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

Ersättningsriktlinjerna finns återgivna i årsredovisningen 2020 sid 36-38 och i protokollet från årsstämman 2020.

En framgångsrik implementering av Projektengagemangs affärsstrategi, långsiktiga intressen, och hållbarhet utifrån viljan att förnya och förbättra förutsätter att Projektengagemang kan rekrytera och behålla kvalificerade, drivna och engagerade medarbetare med rätt kompetens. För att uppnå detta krävs att Projektengagemang kan erbjuda konkurrenskraftiga totalersättningar ersättningsriktlinjerna möjliggör. VD:s och vVD:s ersättning ska kunna inkludera fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pension och övriga förmåner som ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga. Den rörliga ersättningen ska vara beroende av uppfyllelse av definierade och mätbara kriterier som årligen fastställs av ersättningsutskottet respektive styrelsen vars syfte är att främja uppfyllelsen av Bolagets/koncernens kort- och långsiktiga mål, strategi, långsiktiga utveckling, värdeskapande, hållbarhet, och finansiella tillväxt, samt personliga mål för verksamhetsåret och ska vara definierade och mätbara samt utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.

Ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2020 har genomförts fullt ut under räkenskapsåret 2020. Inga avsteg från riktlinjerna eller avvikelser från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har gjorts. Revisorns skriftliga yttrande avseende Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.pe.se/bolagsstyrning/stamma. Ingen ersättning har återkrävt. Ingen förändring av ersättningsriktlinjerna föreslås inför årsstämman 2021.

Total ersättning till VD och vVD under räkenskapsåret 2020 (TSEK)

Namn, position (start/slut)	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Pension ⁴	Total ersättning	Relativ andel av fast och rörlig ersättning ⁵
		Fast grundlön	Övriga förmåner ¹	Årlig ²	Flerårig ³	Extraordinär ersättning			
Per-Arne Gustavsson, VD (t.o.m. nov)	2020	3 556		0	N/A	N/A	0	3 556 ⁶	100/0
Helena Hed, VD (fr.o.m. dec)	2020	250		0	N/A	N/A	22	272	100/0
Peter Sandberg vVD	2020	1 606	35	0	N/A	N/A	381	2 022	100/0

1 Övriga förmåner avser t.ex. sjukförsäkring, resor, friskvård, bilförmån, eller annan ersättning

2 Avser rörlig ersättning kopplad till resultat och prestationer 2020

3 Flerårig rörlig ersättning avser aktiesparprogram enligt nedan

4 Relaterad till fast lön, med undantag från vad som följer av ITP-planen

5 Enligt riktlinjerna kan rörlig kontant ersättning utgå med maximalt 75 procent av den årliga fasta lönen.

6 Total ersättning avser utbetalning under 2021 och avser ersättning för perioden 17/9 2020 till 30/11 2021

Långsiktiga incitamentsprogram

Utestående aktiesparprogram

Årsstämorna 2019 och 2020 beslutade att införa prestationsbaserade aktiesparprogram (Aktiesparprogram 2019 respektive Aktiesparprogram 2020) till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen. Varje aktie av serie B i Bolaget som deltagarna i programmen investerar i (sparaktie) berättigar till vederlagsfritt erhållande av en matchningsaktie och upp till fyra prestationsaktier.

Matchningsaktier och prestationsaktier tilldelas under förutsättning att deltagaren behållit sparaktien under den tre år långa

intjänandeperioden och, med vissa begränsade undantag, att deltagaren förblir anställd inom koncernen under hela intjänandeperioden. Tilldelning av matchningsaktie förutsätter även att aktiens totalavkastning (TSR) är positiv under intjänandeperioden, och tilldelning av prestationsaktier är beroende av satta mål för TSR samt resultat (EBITA-procent) beräknat på årsbasis under den treåriga intjänandeperioden.

För mer information om Aktiesparprogram 2019 se sidan 40 i årsredovisningen 2019 och för Aktiesparprogram 2020 se not 7 i årsredovisningen 2020.

Total ersättning till VD och vVD under räkenskapsåret 2020 (TSEK)

Namn, position	Program	Fast ersättning			Rörlig ersättning		
		Investeringsperiod för sparaktier	Intjänandeperiod	Datum tilldelning	Investerade sparaktier	Intjänade matchnings- och prestationsaktier	Tilldelade matchnings- och prestationsaktier
Per-Arne Gustavsson, VD (t.o.m. nov)	Aktiesparprogram 2019	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Aktiesparprogram 2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Helena Hed, VD (fr.o.m dec)	Aktiesparprogram 2019	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Aktiesparprogram 2020	20/06/30 – 20/07/31	20/08/01 – 23/07/31	23/09/01	17 116	–	–
	Aktiesparprogram 2019	19/06/30 – 19/07/31	19/08/01 – 22/07/31	22/09/01	8 748	–	–
Peter Sandberg, vVD	Aktiesparprogram 2020	20/06/30 – 20/07/31	20/08/01 – 23/07/31	23/09/01	14 394	–	–

Under året avslutade aktiespar- och incitamentsprogram

Under året har inga aktiespar- eller incitamentsprogram avslutats. Prestationskrav för första året av Aktiesparprogram 2019 har inte uppnåtts.

Rörlig ersättning

VD och vVD har under räkenskapsåret 2020 inte erhållit någon rörlig ersättning och inga prestationskriterier har tillämpats under räkenskapsåret 2020 för att bestämma rörlig ersättning.

Jämförande information om förändringar av ersättningar och Projektengagemangs resultat

Jämförelsetabell över förändringen i ersättning och bolagets resultat över de två senaste redovisade räkenskapsåren.

	2019	2020
Årlig förändring av VD:s och vVD:s ersättning		
VD ²	1% (24 tkr)	9% (322 tkr)
vVD, Peter Sandberg	0% (10 tkr)	-12% (-269tkr)
Företagets utveckling		
EBIT, MSEK (justerat resultat)	0,5	67,4
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning till anställda omräknat till heltidsekvivalenter		
Anställda i Projektengagemang ¹	1%	2%

1) Anställda i Projektengagemang koncernen exklusive ledande befattningshavare.

2) Förändring avseende VD baseras på de personer som har upprätthållit funktionen för respektive period. För jämförelsetal avser 2018 Per Hedeback. För 2019 Per Hedeback och Per-Arne Gustavsson och för 2020 Per-Arne Gustavsson och Helena Hed.

Stockholm i mars 2021

Projektengagemang Sweden AB (publ)

Styrelsen