

Whistleblowerpolicy

PE har en whistleblowerfunktion, eller visslarfunktion, för att företaget vill sköta affärer på ett professionellt och lagligt sätt samt säkerställa att våra medarbetare trivs och behandlas med respekt. Visslarfunktionen ger alla medarbetare en möjlighet att, öppet eller anonymt, rapportera misstänkta oegentligheter och/eller missförhållanden inom företaget till företagsledningen alternativt direkt till styrelsen. Funktionen skyddar den som anmäler från efterverkningar. Trots att PE alltid strävar efter att handla på rätt sätt kan det finnas tillfällen då misstankar om en potentiell etisk eller juridisk överträdelse inträffar. Genom visslarfunktionen får PE möjlighet att behandla frågan på ett riktigt sätt. Rapporteringsprocessen är flexibel och misstankar kan rapporteras på flera olika sätt. Policyn omfattar samtliga medarbetare och konsulter som arbetar för PE med dotterbolag och har också till uppgift att tydliggöra PEs ambition att så snabbt och grundligt som möjligt undersöka eventuella oegentligheter begångna av våra anställda, konsulter eller leverantörer. PE ska också säkerställa att sådana oegentligheter inte förekommer i framtiden. Om en medarbetare upplever att han eller hon inte blir lyssnad till gäller meddelarfrihet för PEs medarbetare. Denna policy ska finnas tillgänglig för samtliga medarbetare.

Oegentligheter som ska anmälas

Alla oetiska, olagliga eller illegala beteenden är att betrakta som oegentligheter i policyns mening. Exempel på detta kan vara:

- Handlingar som bryter mot gällande lagstiftning som exempelvis bedrägeri eller andra ekonomiska oegentligheter
- Handlingar som går emot PEs grundläggande vision, kultur och värderingar
- Ett agerande som inte är i linje med god sed och gängse standard på arbetsmarknaden
- Farliga handlingar som skulle kunna ge upphov till fysisk skada på person eller egendom
- Underlåtenhet att korrigera eller göra tillräckliga ansträngningar för att undvika en betydande kostnad eller förlust för företaget om denna anses möjlig att förhindra
- Utnyttjande av ställning
- Diskriminering av något slag

Visslarfunktionen omfattar inte mobbning, alkohol- eller drogproblem, mindre allvarliga arbetsmiljöproblem, eller annat som ska anmälas och hanteras via närmaste chef.

Vem är skyddad av denna policy?

Alla medarbetare inom PE och dess dotterbolag är skyddade av denna policy.

Vem ska du kontakta?

I de feta fall ska en medarbetare först kontakta sin närmaste chef. Om detta inte är möjligt eller praktiskt, eller om det skulle kännas mer naturligt att diskutera ämnet med någon annan kan den anställde göra en anmälan på följande sätt:

1. Genom att göra en anmälan digitalt via:
<https://pe.whistleblower.se>
2. Genom att skicka e-post till Interaktiv Säkerhet:
pe@whistleblower.se
3. Genom att ringa till Interaktiv Säkerhet:
vardagar 08.00-16.30. Tel: 0770-45 55 85
4. Genom att skicka brev med din anmälan till:
Interaktiv Säkerhet
Norrkatan 10
432 41 Varberg
Märk kuvertet med "Projektengagemang"

Hur ska PE agera?

När en anmälan tas emot i enlighet med denna policy ska PE, med företaget Interaktiv Säkerhet som ombud, agera snabbt för att undersöka och/eller lösa frågan om möjligt. Det åligger Interaktiv Säkerhet att säkerställa trygghet för anmälaren i anmälningsförfarandet och även tillhandahålla PE ett komplett underlag för att inleda en undersökning.

PE ansvarar för utredningen av den uppkomna situationen till dess svar och lösning givits. Information som lämnas i anmälan skickas från Interaktiv Säkerhet till PEs koncernchef. Koncernchefen är i sin tur ansvarig för att rapportera till styrelsen för Projektengagemang Sweden AB. Styrelsen kommer därefter avgöra om den inkomna informationen är av sådan karaktär att den bör hanteras i Whistleblowersystemet. Om så är fallet kommer en utredning att göras. Om informationen inte är sådan att den kan behandlas inom ramen för systemet kommer den att omedelbart raderas.

Beroende på karaktären av anmälan kan eventuellt extern expertis anlitas. Den som lämnat en rapport i enlighet med denna policy ska inom fem arbetsdagar erhålla en redogörelse för undersökningen och lösningen i frågan (om sådan har nåtts). Den som lämnat en rapport i enlighet med denna policy ska alltid känna sig säker på att hans/hennes identitet inte röjs för obehöriga eller personer inblandade i ärendet utan eget godkännande. Undantag är i de fall då det krävs med hänvisning till lagstiftning eller myndighetskrav.

Skydd mot efterverkningar, bestraffning och trakasserier

PE tolererar under inga omständigheter att någon som i enlighet med denna policy rapporterat oegentligheter hamnar i trångmål på grund av anmälan.

Falsarier

PE förutsätter att inga anklagelser görs som inte är sanna. Det är viktigt att varje anmälan i enlighet med denna policy är väl genomtänkt och uppriktig. Vi får ibland frågor om vad meddelarfrihet innebär apropå ovanstående policy. Meddelarfrihet innebär att våra medarbetare utan risk att bli efterforskade kan vända sig till media. Ingen som vänder sig till media öppet (alltså går ut med sitt namn), får utsättas för några som helst repressalier.